

POLÍTICA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

CIA TIWINZA CHUGUR SAC ha establecido como objetivo de la organización brindar sus servicios con adecuados estándares de seguridad y eficiencia, a su vez teniendo presente que la igualdad laboral y no discriminación es uno de los pilares importantes en nuestra empresa para un buen clima laboral y personal dentro y fuera de ella.

Por ello, nos comprometemos a:

- Eliminar la discriminación por “origen étnico o nacional, color de piel, cultural, sexo, género, edad, discapacidades, condición social, económica, de salud o jurídica, religión, apariencia física, características genéticas, situación migratoria, embarazo, lengua, opiniones, preferencias sexuales, identidad o afiliación política, estado civil, situación familiar, responsabilidades familiares, idioma, antecedentes penales o cualquier otro motivo”.
- Impulsar acciones en defensa de los derechos humanos del personal.
- Promover la igualdad laboral y de oportunidades entre mujeres y hombres.
- Nuestra organización manifiesta su compromiso en apoyar el desarrollo personal y profesional de nuestros colaboradores, dándoles oportunidades de mejorar su status laboral dentro de la empresa.
- En esta organización queda prohibido el maltrato, violencia y segregación de las autoridades hacia y/o entre el personal.
- Nuestra Gerencia se compromete a brindar el soporte y recursos necesarios para el cumplimiento de esta política.

La presente es de carácter general y obligatoria para todo el personal que labora en esta empresa, sin importar el tipo de labor que se tenga en la misma.

Cajamarca, 24 de noviembre del 2023



CIA TIWINZA CHUGUR S.A.C.
José Alan Silva Díaz
GERENTE GENERAL

ciatiwinza@gmail.com 

Domicilio Fiscal: Mza. A Asc. Los Jardines de Shangrilla 

Lima - Lima - Puente Piedra

Of. Administ: Jr. El Misti N° 178 - Bar. Marcopampa
Cajamarca - Cajamarca - Cajamarca